

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรยี่งอ ได้ดำเนินการเพื่อลดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยอันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(นราวี บินแวอารง)

ผกก.สภ.ยี่งอ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(1) งานอำนวยการ

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตจากผู้รับการประเมินขั้น เงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตจากผู้รับการประเมินขั้น เงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยได้รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	3	1	3	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(2) งานป้องกันปราบปราม

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	6	ปานกลาง
2	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	6	ปานกลาง
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- มีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง

4	การตรวจสอบแรงงาน ต่างตัวและนายจ้างว่า มีการลักลอบเขาเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่หรือ ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการทุจริตรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัว กลับประเทศตนทาง	4	4	16	สูงมาก
---	---	--	---	---	----	--------

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) งานจราจร

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การออกใบสั่ง	- มีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือเปลี่ยนข้อหาทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	6	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(4) งานสืบสวน

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ	มีการทุจริตรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	3	5	15	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรยี่งอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(5) งานสอบสวน

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานสอบสวน						
ขั้นตอนในขั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การเสนอความเห็นการสอบสวน เพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทุจริตโดย ขอค่าอำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการ	4	4	16	สูงมาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตจากผู้รับการประเมินขึ้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตหรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา 3.การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยได้รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ต่ำ	- มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายอำนาจการแต่ละแผนงาน - การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นราวี บินแวอารง ผกก.สภ.ยี่งอ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการเข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมวัฒนธรรม มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายอำนวยการแต่ละแผนกงาน และให้ตระหนักถึงการต่อกรทุจริตในฝ่ายอำนวยการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการทุจริตรับหรือ ประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง ๒. มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ๓. มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี ๔. มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้มีการทุจริต หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ ไม่มีการทุจริตสินหรือประโยชน์ อื่นใด ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีมี ขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.นราวิ บินแวอารง ผกก.สภ.ยี่งอ เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.ยี่งอ ร่วมประชุม พร้อมกำชับ การปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ ห้องประชุมวัฒนธรรม ชั้น ๓

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.สุพจน์ กาญจนศรี รอง ผกก.ป.สภ.ยี่งอ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้มีการทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และสอบถามถึงปัญหาต่างๆ

3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำจาก ผู้กระทำผิดวินัยจราจร การออกใบสั่ง -มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม - มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. มอบประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น	1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ไม่มีการทุจริตหรือประโยชน์อื่น ใด 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน 3. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ 4. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป
	ปานกลาง		

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.สุพจน์ กาญจนศร รอง ผกก.ป.สภ.ยี่งอ ตรวจสอบความพร้อม และ
อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้มีการทุจริต หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และได้ตรวจความพร้อมทั้งการแต่งกาย อุปกรณ์ส่วนควบต่างๆ ให้มี
ความพร้อมในการออกปฏิบัติหน้าที่

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม - มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลก กับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก สูง	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความ ผิด 2. มอบประกาศเกียรติคุณ แก่เจ้าหน้าที่ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น	1. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ชนะพล หลัยานาย รอง ผกก.สส.สภ.ยี่งอ ,พ.ต.ต.วิเชียร บั่วนวล สว.สส.สภ.ยี่งอ ประชุมชี้แจงภารกิจตรวจความพร้อมของกำลังพลชุดปฏิบัติการสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1. กำชับปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
2. ในการจับกุมทุกครั้งให้มีการบันทึกภาพ และVDO ขณะทำการตรวจค้นตามคำสั่งของ ตร.
3. ทุกนายต้องปฏิบัติหน้าที่ตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด
4. ในการออกปฏิบัติงาน ให้ทุกนายมีความระมัดระวัง ไม่ประมาทต่อสถานการณ์
5. ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งอบายมุขต่างๆ

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่ทุจริตโดย เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง - เจ้าหน้าที่ทุจริตโดย เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง - เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ ทุจริตโดยขอค่า อำนวยความสะดวกใน การดำเนินการ	สูงมาก	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี 2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยม ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	พนักงานสอบสวนทุกคน ไม่มีการ ทุจริต

ภาพประกอบการดำเนินการ



เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ยุทธพงศ์ ทองจีน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมือง ได้เรียกประชุมสายงานสอบ กำชับ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้มีการ ทุจริตหรือรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี